

Forum Privatheit

DATENGERECHTIGKEIT DURCH PERSPEKTIVWECHSEL

Victoria Guijarro Santos



Datengerechtigkeit?

- **Antidiskriminierung im Datenrecht**
- Zurzeit (-)
- Vorschlag: Relationale Perspektive



Beispiel



ideal.

Product

Efficiently Manage Thousands of Applications

Make smarter talent decisions in less time. Ideal does the heavy-lifting for you, so you can focus on interviewing the best candidates.



Beispiel



ideal. Product

Efficiently Make
Thousands of
Interviews

Make smarter talent decisions in less time. Ideal does the heavy-lifting for you, so you can focus on interviewing the best candidates.



cammio
Get ahead. with video

viastru, Etc

Beispiel

- 5 Gruppen A-D
- Vergangene Personalentscheidungen
- “By removing name, gender, and age Ideal’s algorithm reduces bias”

The screenshot displays the Ideal hiring platform interface. At the top, the Ideal logo is visible. The main profile section for 'Nikki Holding' (Warehouse Associate) includes details such as '3 year(s) experience', 'Toronto, Canada', and 'Top 20% of candidates'. A red warning icon indicates 'No resume found'. Below the profile, a dropdown menu shows 'Project Manager - Toronto'. A modal window is open, asking 'What overall grade would you give?' with five options: A (green), B (blue), C (yellow), D (orange), and F (red). The 'B' option is selected. Below the grade options, there is a text input field with the placeholder text 'Explain your reasoning for grading this candidate B.' and 'Submit' and 'Cancel' buttons.

Beispiel



- 5 Gruppen A-D
- Breite Datenbasis

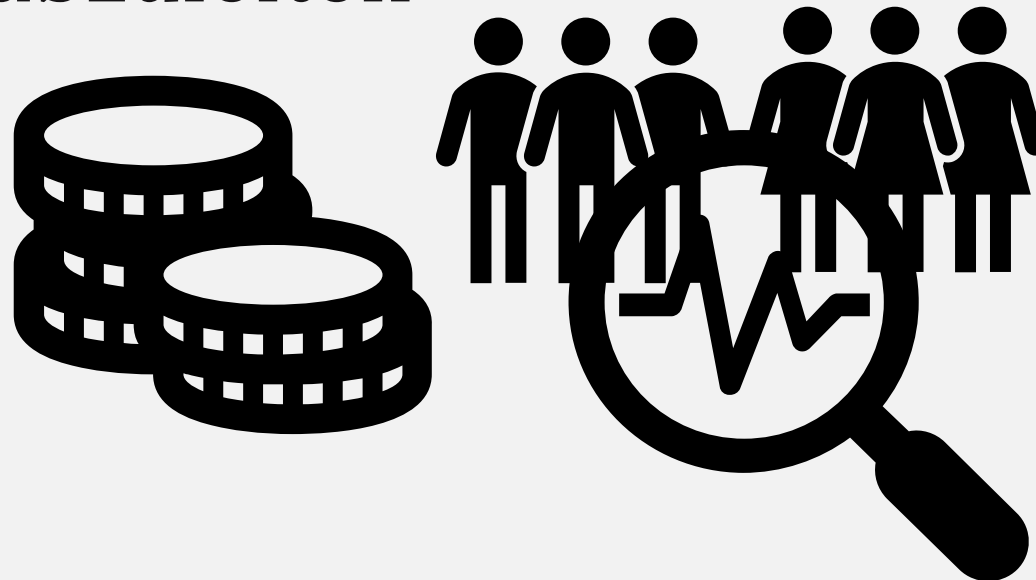
Vergangene Personalentscheidungen



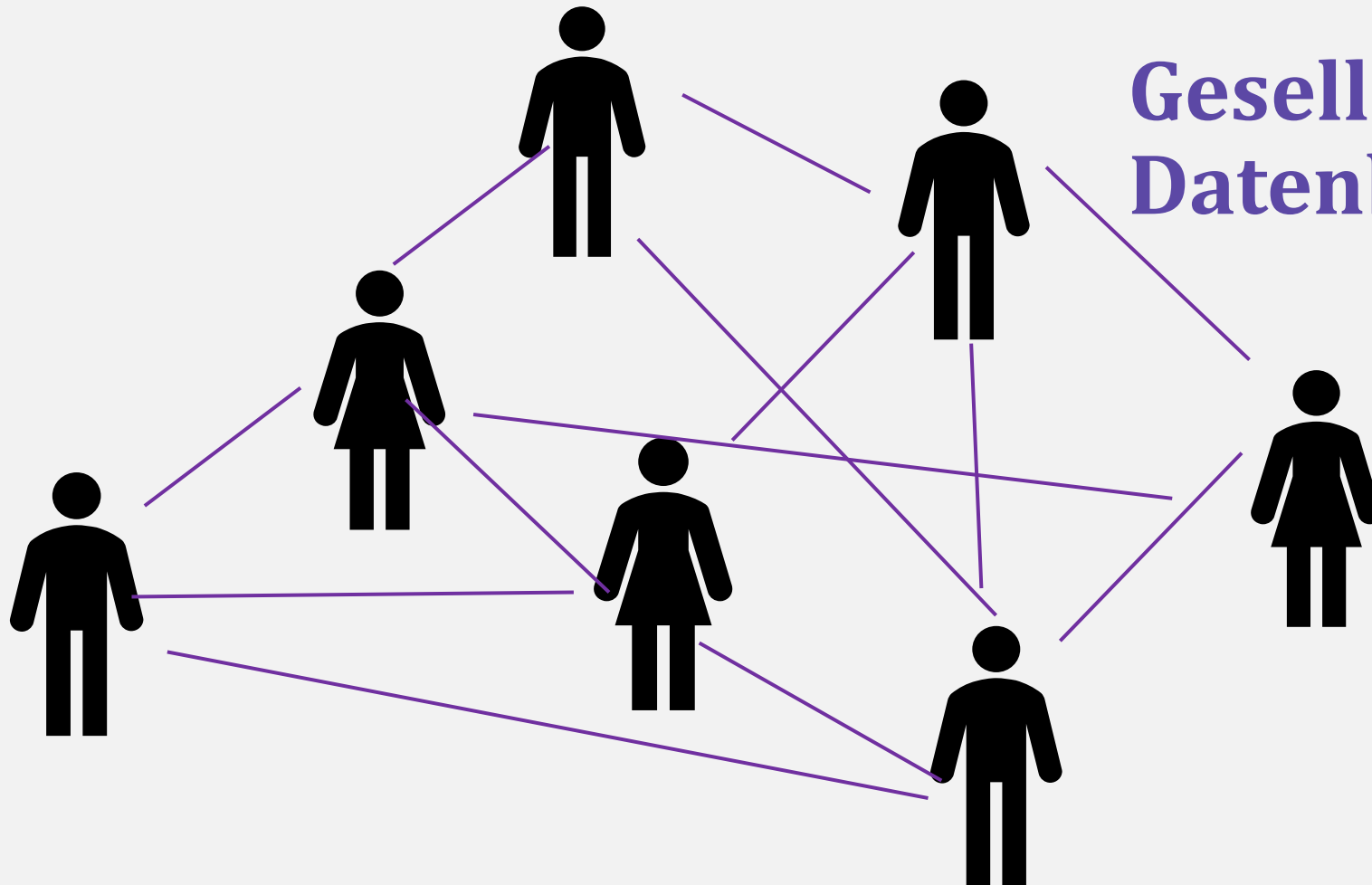
- “By removing **name, gender, and age** Ideal’s algorithm **replicates bias**”

Datenbeziehungen

- Cf. S. Viljoen 2021
- Daten über Personen, um daraus *gruppenbasierte* Informationen über *andere* Personen abzuleiten



Datenbeziehungen



**Gesellschaftliche
Datenbiases (Lopez 2021)**

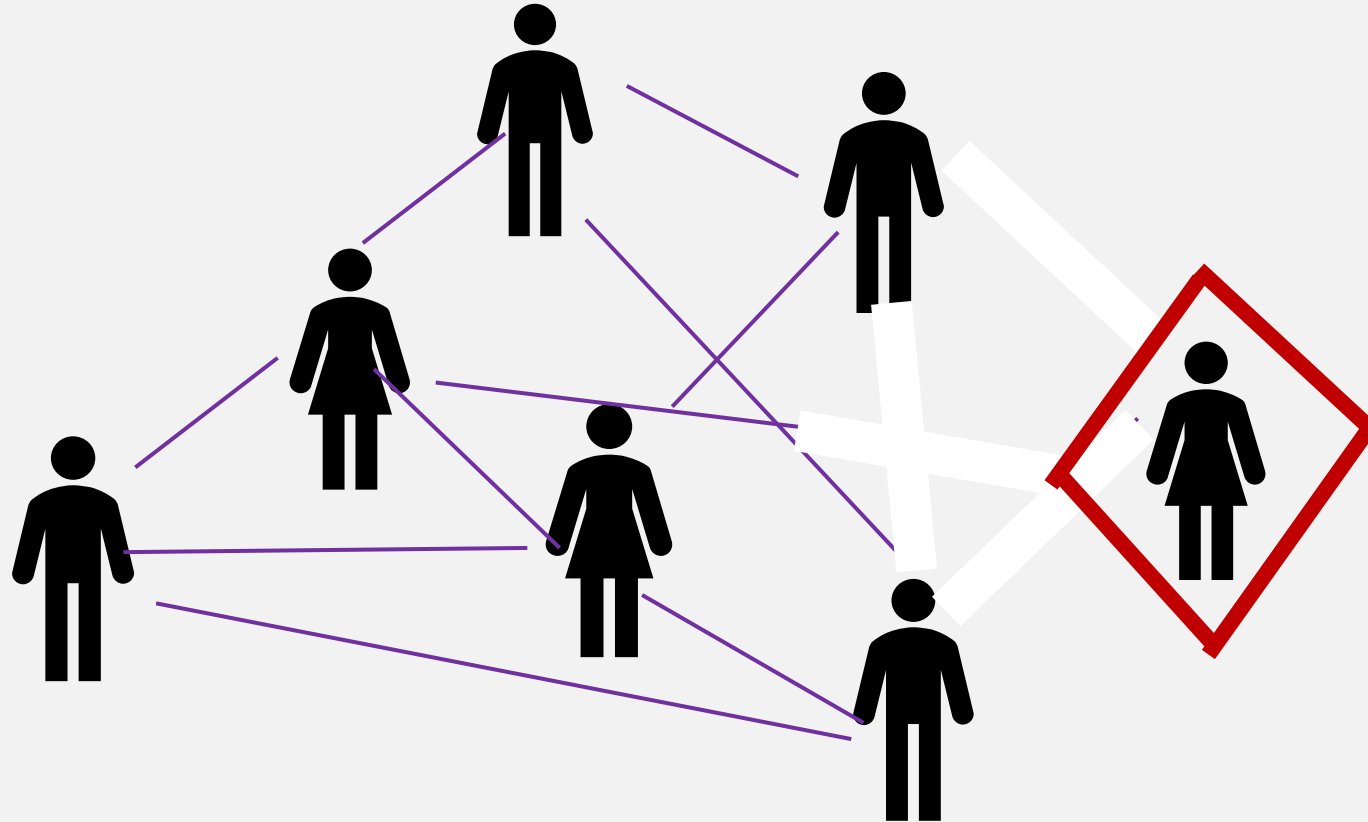
Individualisierender Rechtsschutz

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- Datenschutzgrundverordnung
- KI-Verordnungsentwurf

→ **Not enough**

Individualisierender Rechtsschutz

Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)



Individualisierender Rechtsschutz

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz



Individualisierender Rechtsschutz



→ Individualisierende Perspektive

- Datensubjekte werden von gesellschaftlichen Hierarchisierungsbeziehungen losgelöst imaginiert

Relationale Perspektive



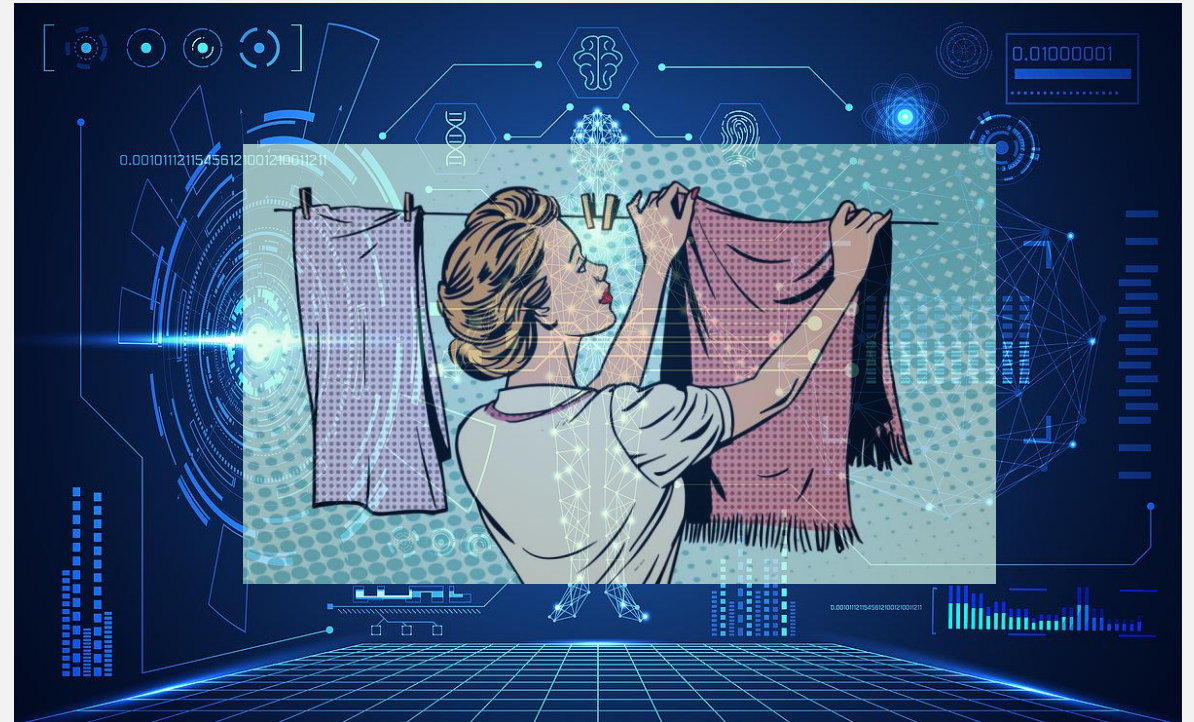
- Recht co-organisiert die Anordnung von Machtbeziehungen
- Datenrecht co-organisiert datafizierte, gesellschaftliche Hierarchisierungsbeziehungen

Relationale Perspektive

– Auf Gleichheit
**Gesellschaftliche
Hierarchien**

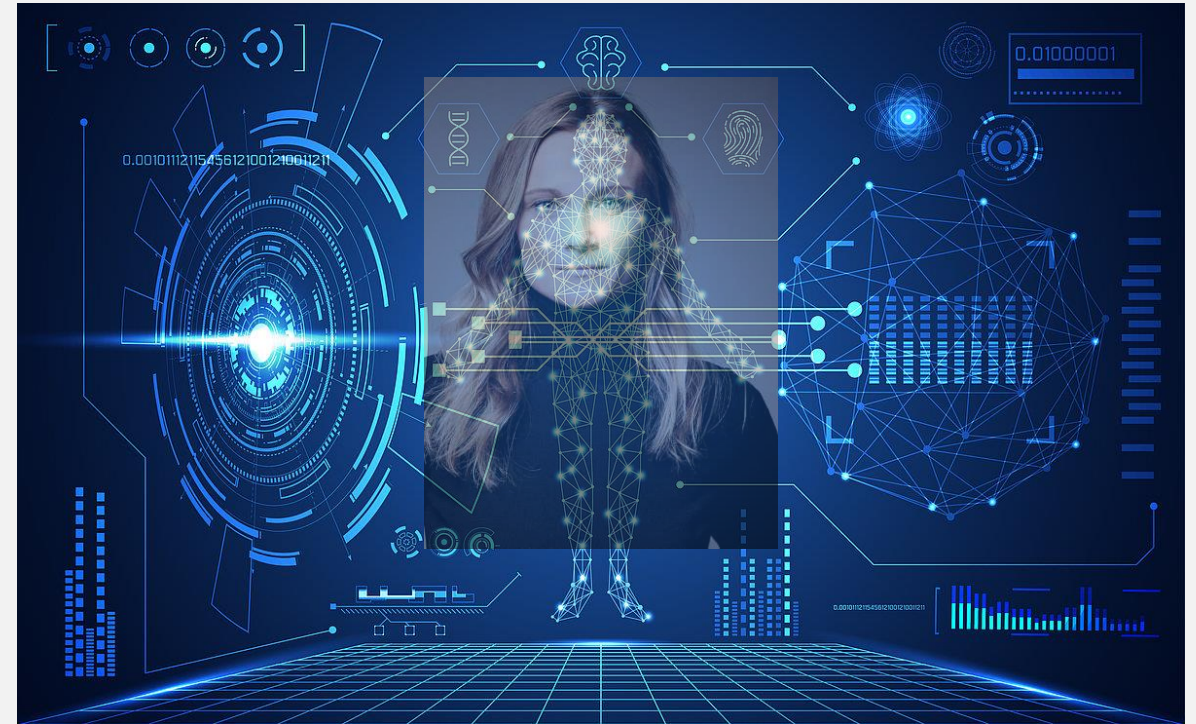


Diskriminierung



Relationale Perspektive

- Auf Selbstbestimmung
- Spiel aus Selbst- & Fremdbilder
- **Informationelle Fremdbestimmung**



Relationales Datenrecht

- 1) Kontextualisieren
- 2) Statt Algorithmen soziale Verhältnisse optimieren
- 3) Kollektive Partizipation von Datensubjekten an der Regelbildung von Datenregimes

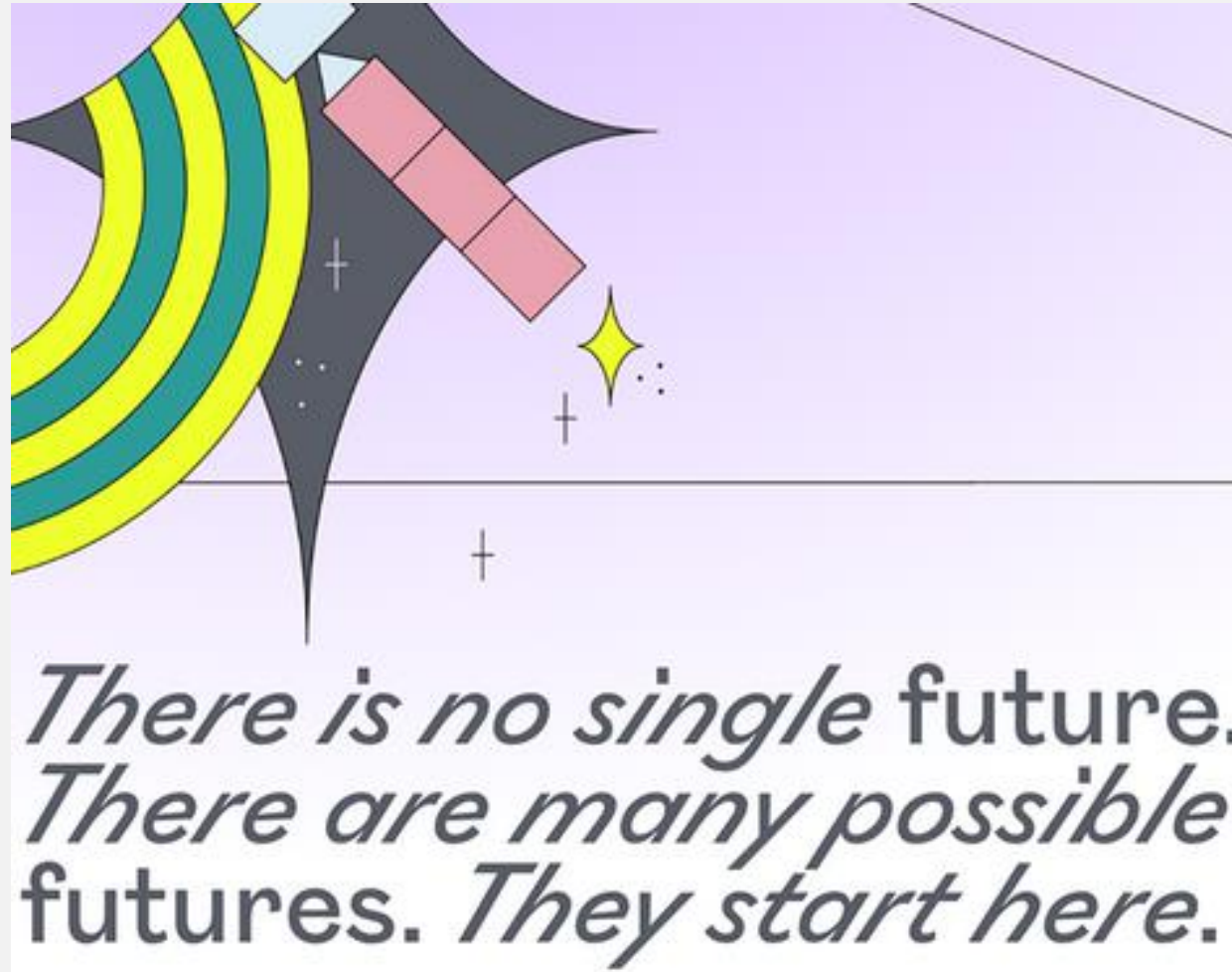
Relationales Datenrecht

Artikel 3 Abs. 2 S. 2 GG

Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und **wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile** hin.



Relationales Datenrecht



<https://superrr.net/>



vguijarro@uni-muenster.de



[@_vguijarro](https://twitter.com/_vguijarro)



Literaturauswahl

- *B. Green/S. Viljoen*, Algorithmic Realism, in: M. Hildebrandt/C. Castillo, Proceedings of the 2020 ACM FAT Conference, 19ff.
- *P. Lopez*, Artificial Intelligence und die normative Kraft des Faktischen, Merkur 75 (2021), 42ff.
- *P. Lopez*, Bias Does Not Equal Bias, Internet Policy Review (2021), 1ff.
- *S. Viljoen*, A Relational Theory of Data Governance, Yale Law Journal (2021), 573ff.